

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ  
СПОРТИВНАЯ ШКОЛА «ВИКТОРИЯ»

ПРИКАЗ

« 24 » 11 2021г.

№ ВУ-03-193/1

Об утверждении  
Положения о порядке поступления и  
использования средств, полученных от  
оказания платных услуг, муниципальным  
бюджетным учреждением спортивной  
подготовки спортивная школа «Виктория»

На основании постановления Администрации г.Сургута от 12.02.2015 № 912 «Об утверждении положения о платных услугах (работах) муниципальных организаций», постановления Администрации г.Сургута от 28.01.2013 № 422 «О способах и методах регулирования тарифов на платные услуги (работы муниципальных учреждений и предприятий)», постановления Администрации г.Сургута от 09.02.2015 № 792 «Об утверждении порядка формирования тарифов на платные услуги (работы) муниципальных организаций»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Признать утратившим силу приказ от 22.03.2018 № 73 «Об утверждении Положение о порядке поступления и использования средств, полученных от оказания платных услуг, муниципальным бюджетным учреждением спортивной подготовки спортивной школы «Виктория».

2. Утвердить и ввести в действие с 01.11.2021 года Положение о порядке поступления и использования средств, полученных от оказания платных услуг, муниципальным бюджетным учреждением спортивной подготовки спортивной школы «Виктория», согласно приложению №1.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



В.В. Бродовиков

Приложение  
к приказу № ВВ-03-193/1  
МБУ СП СШ «Виктория»  
от «24» 11 2021г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке поступления и использования средств, полученных от оказания платных услуг, муниципальным бюджетным учреждением спортивной подготовки спортивной школой «Виктория»**

### 1. Общие положения

1.1. Положение о порядке поступления и использования средств, полученных от оказания платных услуг, муниципальным бюджетным учреждением спортивной подготовки спортивной школой «Виктория» (далее – Положение) разработано в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Налоговым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 07.02.1992 № 2300-1 «О защите прав потребителей», решением городской Думы от 28.02.2006 № 575-III ГД «Об утверждении Положения о порядке установления тарифов на услуги (работы), предоставляемые (выполняемые) муниципальными предприятиями и учреждениями на территории города», постановлениями Администрации г.Сургута от 12.02.2015 № 912 «Об утверждении положения о платных услугах (работах) муниципальных организаций», от 28.01.2013 № 422 «О способах и методах регулирования тарифов на платные услуги (работы муниципальных учреждений и предприятий», от 09.02.2015 № 792 «Об утверждении порядка формирования тарифов на платные услуги (работы) муниципальных организаций», от 01.03.2019 № 1437 «Об определении условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Сургута, кроме муниципальных образовательных учреждений, курируемых департаментом образования» и уставом муниципального бюджетного учреждения спортивной подготовки спортивной школы «Виктория» (далее – Учреждение).

1.2. Платная услуга – это деятельность, оказываемая за соответствующую плату физическим и юридическим лицам, не предусмотренная к финансированию из бюджета за счет субсидий на выполнение муниципального задания, требующая дополнительных материальных затрат на ее реализацию.

1.3. Дополнить понятиями Потребитель, Исполнитель, используемыми далее по тексту.

1.4. Учреждение оказывает платные услуги, предусмотренные его учредительным документом (уставом).

1.5. Учреждение при оказании платных услуг имеет право пользоваться муниципальным имуществом, закрепленным за ним на праве оперативного управления в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и уставными целями деятельности Учреждения, указаниями учредителя - собственника муниципального имущества, а также в соответствии с назначением имущества.

1.6. Платные услуги предоставляются наравне с бесплатными и не подменяют их.

1.7. Использование бюджетных средств на покрытие затрат, связанных с оказанием платных услуг, не допускается.

1.8. Учреждение осуществляет деятельность по оказанию платных услуг в соответствии с законодательством Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, муниципальными правовыми актами, уставом Учреждения и настоящим Положением.

## **2. Порядок ведения и предоставления платных услуг**

2.1. Учреждение оказывает платные услуги в соответствии с фиксированными тарифами на платные услуги, утвержденными муниципальными правовыми актами.

2.1.1. Учреждение осуществляет следующие платные услуги в порядке, установленном российским законодательством и уставом Учреждения:

- пользование спортивными тренажерами;
- предоставление услуг игрового зала;
- техническое сопровождение спортивных, культурно-массовых и других мероприятий.

2.1.2. Учреждение не вправе осуществлять иные платные услуги, не предусмотренные уставом, а также оказывать платные услуги взамен муниципальных услуг или в ущерб основным видам деятельности.

2.2. Оказание платных услуг Учреждением производится только при следующих условиях:

2.2.1. Наличие правовой базы на оказание платных услуг;

2.2.2. Наличие введенных в действие в установленном порядке тарифов на платные услуги;

2.2.3. Обеспечение потребителей необходимой и достоверной информацией в соответствии с законодательством в сфере защиты прав потребителей.

2.3. Платные услуги предоставляются Учреждением на основании договора об оказании платных услуг, заключенного с потребителем платной услуги, в соответствии с его письменной заявкой. Договор составляется в двух экземплярах для каждой из сторон.

2.4. Оплата за предоставляемые платные услуги производится потребителями посредством безналичных расчетов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

### **3. Порядок установления тарифов на платные услуги**

3.1. Установление тарифов на платные услуги производится Администрацией города на основании документов, предоставляемых Учреждением в соответствии с планами-графиками, утвержденными муниципальными правовыми актами Администрации города.

3.2. Формирование тарифов, их экономическое обоснование производится Учреждением самостоятельно в соответствии с законодательством Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, отраслевыми инструкциями и методическими рекомендациями (положениями) по формированию тарифов путем калькулирования расходов по нормативам материальных, трудовых и других затрат и прибыли.

3.3. Затраты (расходы), включаемые в себестоимость платных услуг, определяются в соответствии с положениями Налогового кодекса Российской Федерации.

3.4. Тарифы на услуги утверждаются муниципальными правовыми актами Администрации города.

3.5. Тарифы действуют не менее 12 месяцев с момента вступления в силу постановления Администрации города.

3.6. Стоимость платных услуг утверждается приказом директора Учреждения.

### **4. Порядок поступления и использования средств, полученных от оказания платных услуг**

4.1. Доходы, полученные от оказания платных услуг, поступают от юридических и физических лиц путем перечисления денежных средств на лицевой счет Учреждения по учету средств от платных услуг.

4.2. Доходы, поступающие от оказания платных услуг, направляются на возмещение затрат по оказанию платных услуг, а свободный остаток (т.е. сумма превышения доходов над расходами) после уплаты налога на прибыль направляется на обеспечение, развитие материальной базы и социальное развитие Учреждения:

- оплата труда (стимулирующие доплаты);
- командировочные расходы;
- услуги связи;
- транспортные расходы;
- оплату коммунальных платежей;
- техническое обслуживание и содержание имущества Учреждения;
- прочие расходы;
- возмещение убытков, неустоек, штрафов, пеней;
- приобретение основных средств;
- увеличение стоимости материальных запасов.

4.3. Денежные средства, полученные от оказания платных услуг, используются в соответствии с утвержденным планом финансово-

хозяйственной деятельности.

4.4. Распределение средств, поступающих от оказания платных услуг производится в следующем порядке:

- до 60% на оплату труда работников учреждения;
- до 40% на развитие Учреждения.

4.5. В случае увеличения размера доходов от платных услуг, поступивших на лицевой счет Учреждения, статьи расходов по плану финансово-хозяйственной деятельности уточняются на сумму поступивших средств, в соответствии с предстоящими расходами.

## **5. Оплата и стимулирование труда**

5.1. Работники, состоящие в штате Исполнителя (в том числе заместитель директора), в свободное от основной работы время и без ущерба для выполнения должностных обязанностей имеют право лично принимать участие в мероприятиях по оказанию платных услуг физическим и юридическим лицам на основании заключенного трудового договора.

5.2. Приглашенные специалисты могут привлекаться для выполнения работ по оказанию платных услуг на основании заключенных с ними гражданско-правовых договоров (договоров возмездного оказания услуг), а также на условиях внешнего совместительства.

5.3. Оплата труда (стимулирующая доплата) работников, участвующих в оказании платных услуг в рамках возложенных обязанностей производится на основании приказа директора Учреждения в размере до 3% (трех процентов) от валового дохода (без НДС) отчетного месяца в пределах остатка средств от оказания платных услуг после оплаты всех принятых обязательств Учреждения.

5.4. Валовым доходом считается фактический объем полученных за отчетный месяц средств от оказания платных услуг (за исключением грантов, пожертвований, прочих безвозмездных поступлений от физических и юридических лиц, средств, поступающих на внебюджетные счета в порядке возмещения расходов, понесенных в связи с эксплуатацией муниципального имущества, переданного в аренду (безвозмездное пользование) и закрепленного на праве оперативного управления за учреждением).

5.5. Под принятыми обязательствами понимается:

- оплата труда и начисления на оплату труда, иные выплаты персоналу, финансирование которого осуществляется за счет средств, поступивших от оказания платных услуг;
- налоговые платежи (включая резерв по предстоящим платежам);
- оплата по заключенным договорам (включая резерв по предстоящим платежам) на оплату товаров, работ, услуг;
- иные расходы, предусмотренные планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения, за счет средств по оказанию платных услуг.

5.6. Размер оплаты труда за участие в организации платных услуг устанавливается:

- заместитель директора по административно-хозяйственной деятельности – 3% за осуществление контроля за расходованием средств от оказания платных услуг и обеспечение материально-техническими, антисептическими средствами;

- ведущий инженер – 3% за обеспечение безопасных условий для жизни и здоровья потребителей платных услуг;

- специалист по закупкам – 3% за заключение и регистрацию договоров по платной деятельности, сдача отчетности;

- ведущий менеджер по персоналу – 0,5% за подготовку приказов в части платных услуг;

- администратор – 2% за ведение журнала учета посещаемости посетителей платных услуг, прием от посетителей оплаты за платные услуги через POS – терминал;

- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий – 2% за ремонт спортивного оборудования и инвентаря, помещений, занятых под платные услуги;

- гардеробщик – 2% за обслуживание посетителей платных услуг;

- дворник – 1% за уборку дорожек, крыльца для посетителей платных услуг;

- медицинская сестра – 0,5% за оказание первой медицинской помощи в случае обращения в период занятий посетителей платных услуг, контроль за состоянием залов и других помещений.

5.7. Стимулирующая доплата за платные услуги осуществляется по основной занимаемой должности и основному месту работы пропорционально отработанному времени в отчетном периоде на основании расчета и отчета по доходам, полученным от оказания платных услуг.

## **6. Заключительные положения**

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом директора Учреждения. Положение действует до его отмены, либо утверждения нового.

6.2. В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения, принятые и утвержденные Учреждением.

6.3. Если в результате изменения законодательства Российской Федерации отдельные пункты настоящего Положения вступают с ним в противоречие, эти пункты утрачивают силу до момента внесения изменений в настоящее Положение. До внесения соответствующих изменений в Положение действуют законы и другие правовые акты, регулирующие указанный вид деятельности.

6.4. В случае оказания Учреждением платных услуг и применения тарифов на них в нарушении порядка, установленного настоящим Положением, к Учреждению применяются меры экономического и административного

воздействия в соответствии с законодательством Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.